

LA FORMACIÓN PROGRAMADA EN TU EMPRESA

EL PLAN DE FORMACIÓN

Si deseas realizar formación programada en tu empresa elabora tu plan de formación para PYME

Empieza por detectar las **necesidades formativas** en tu empresa, **continúa elaborando** la formación y finalmente **evalúa** los resultados del plan

FASE 1: CUBRIR NECESIDADES FORMATIVAS

Podrás detectar las **competencias** que tu personal debe **perfeccionar o adquirir** para responder a tus metas empresariales. Se divide en **tres acciones**.

FASE 2: ORGANIZAR LA FORMACIÓN

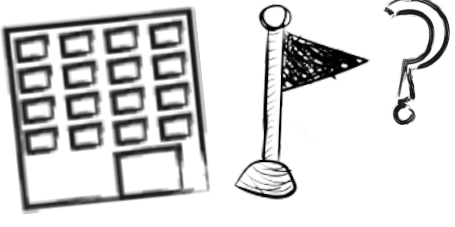
FASE 3: EVALUAR EL PLAN DE FORMACIÓN

Acción 1: DETECTA TUS NECESIDADES

1 CONOCE TU ESTRATEGIA EMPRESARIAL

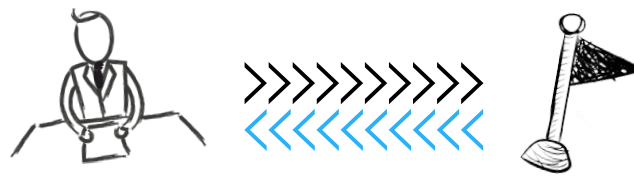
Identifica cada una de tus metas empresariales

PYME



2 DETECTA COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LLEVAR A CABO TU ESTRATEGIA

Asocia cada puesto de trabajo a cada meta empresarial



identifica las competencias profesionales de cada puesto



Elabora tus **propias** competencias del puesto

o

Ayúdate de las recopiladas en el **Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales**

3 EVALÚA EL GRADO DE EFICIENCIA DE TU PERSONAL

Identificarás y detectarás

- Carencias individuales
- Áreas en las que tu personal puede mejorar
- Oportunidades de movilidad funcional

¿Cómo evaluar a tu personal?



Acción 2: DEFINE LAS ACCIONES FORMATIVAS (AFFF)

Con los RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN



selecciona



LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES



A PERFECCIONAR O ADQUIRIR



Acción 3: DEFINE EL PLAN DE FORMACIÓN

Unifica

Detección de necesidades formativas



Diseño del proceso formativo



Puedes utilizar nuestra plantilla